

Załącznik nr 2 do uchwały Rady Nadzorczej nr 14/2024 z dnia 28.06.2024 r.

Ogłoszenie o konkursie na stanowisko Prezesa Zarządu Jarocińskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego spółka z ograniczoną odpowiedzialnością z siedzibą w Jarocinie

Rada Nadzorcza Jarocińskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością ogłasza konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu ww. Spółki.

1. Przedmiotem postępowania konkursowego jest wybór Prezesa Zarządu.

2. Kandydat na stanowisko Prezesa Zarządu Spółki powinien spełniać następujące wymagania formalne:

1. posiadać wykształcenie wyższe lub wykształcenie wyższe uzyskane za granicą uznane w Rzeczypospolitej Polskiej, na podstawie przepisów odrębnych,
2. posiadać co najmniej 5-letni okres zatrudnienia na podstawie umowy o pracę, powołania, wyboru, mianowania, spółdzielczej umowy o pracę lub świadczenia usług na podstawie innej umowy lub wykonywania działalności gospodarczej na własny rachunek,
3. posiadać co najmniej 3-letnie doświadczenie na stanowiskach kierowniczych lub samodzielnych albo wynikające z prowadzenia działalności gospodarczej na własny rachunek,
4. spełniać inne, niż wymienione w pkt 1-3 wymogi określone w przepisach odrębnych, a w szczególności nie naruszać ograniczeń lub zakazów zajmowania stanowiska członka organu zarządzającego w spółkach handlowych określonych m.in. w art. 18 Kodeksu Spółek Handlowych.

3. Zarządzającym nie może być osoba, która spełnia przynajmniej jeden z poniższych warunków:

1. pełni funkcję społecznego współpracownika albo jest zatrudniona w biurze poselskim, senatorskim, poselsko-senatorskim lub biurze posła do Parlamentu Europejskiego na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
2. wchodzi w skład organu partii politycznej reprezentującego partię polityczną na zewnątrz oraz uprawnionego do zaciągania zobowiązań,
3. jest zatrudniona przez partię polityczną na podstawie umowy o pracę lub świadczy pracę na podstawie umowy zlecenia lub innej umowy o podobnym charakterze,
4. pełni funkcję z wyboru w zakładowej organizacji związkowej lub zakładowej organizacji związkowej spółki z grupy kapitałowej, jej aktywność społeczna lub zarobkowa rodzi konflikt interesów wobec działalności spółki.

4. Zgłoszenie kandydata powinno zawierać:

1. CV zawierające klauzulę „Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb prowadzonego postępowania konkursowego, zgodnie z przepisami z zakresu ochrony danych osobowych, w szczególności art. 6 ust. 1 lit. a Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia

2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE oraz ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych”;

2. list motywacyjny opatrzony własnoręcznym podpisem;
3. ogólne pisemne opracowanie zawierające koncepcję zarządzania spółką oraz kierunki jej rozwoju na co najmniej 3 lata, opatrzone własnoręcznym podpisem o objętości nie większej niż dziesięć tysięcy znaków;
4. odpis dyplomu ukończenia studiów wyższych oraz kursów i szkoleń, informacje o otrzymanych nagrodach i wyróżnieniach w oryginale, poświadczonych notarialnie odpisach lub kopiach poświadczonych przez kandydata;
5. odpisy świadectw pracy lub stosownych dokumentów potwierdzających spełnienie warunków, o których mowa w pkt 2 ppkt 2) i 3);
6. oświadczenie o korzystaniu z pełni praw publicznych, posiadaniu pełnej zdolności do czynności prawnych;
7. oświadczenie o niepodleganiu określonym w przepisach prawa ograniczeniom lub zakazom zajmowania stanowiska członka zarządu w spółkach handlowych, w szczególności wynikającym z art. 22 pkt 2 ustawy z dnia 16 grudnia 2016 r. o zasadach zarządzania mieniem państwowym (Dz.U. z 2024 r. poz. 125), lub oświadczenie, że z chwilą wyboru na Prezesa rezygnuje z pełnienia funkcji, które uniemożliwiałyby pełnienie ww. funkcji;
8. aktualną informację z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności i oświadczenie o tym, że nie toczy się przeciwko kandydatowi postępowanie karne wydane nie później niż 30 dni przed złożeniem oferty;
9. osoby urodzone przed 1.08.1972r. dołączają do zgłoszenia oświadczenie o złożeniu oświadczenia lustracyjnego lub informacji o wcześniejszym złożeniu oświadczenia lustracyjnego o którym mowa w art. 7 ustawy z dnia 18 października 2006 r. o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa państwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 273);
10. oświadczenie o zgodzie na pełnienie funkcji Prezesa Zarządu Spółki;
11. oświadczenie o zachowaniu w poufności informacji uzyskanych przez kandydata w trakcie postępowania konkursowego;
12. oświadczenie o zapoznaniu się z regulaminem konkursu;
13. dane Kandydata do kontaktu (adres, telefon, e-mail).

5. Zasady oceny ofert:

1. komisja konkursowa składająca się z członków Rady Nadzorczej otwiera oferty kolegiально i bada je pod względem formalnym. W przypadku niespełnienia kryteriów odrzuca ofertę;
2. Kandydaci, którzy spełnili warunki formalne, w terminie do 3 dni zapraszani są na spotkanie, na którym odbywa się rozmowa kwalifikacyjna. Przedmiotem rozmowy kwalifikacyjnej jest ocena spełniania przez Kandydata predyspozycji do pełnienia funkcji Prezesa Zarządu, w tym:
 - a) wiedza o zakresie działalności Spółki oraz sektorze, w którym Spółka działa;
 - b) znajomość zagadnień związanych z zarządzaniem i kierowaniem zespołami pracowników;
 - c) znajomość zasad funkcjonowania spółek handlowych, ze szczególnym uwzględnieniem spółek z udziałem jednostek samorządu terytorialnego;

- d) znajomość zasad wynagradzania w spółkach z udziałem jednostek samorządu terytorialnego;
 - e) znajomość ograniczenia prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby pełniące funkcje publiczne;
 - f) doświadczenie niezbędne do wykonywania funkcji Prezesa Zarządu w Spółce;
 - g) znajomość zasad rachunkowości zarządczej;
3. z przebiegu postępowania konkursowego komisja konkursowa sporządza protokół.

6. Zasady wyboru Kandydata na Prezesa Zarządu Spółki:

1. po zakończeniu rozmów kwalifikacyjnych Rada Nadzorcza ustala kolejność Kandydatów, oceniając ich predyspozycje, wiedzę i kwalifikacje w zakresie niezbędnym do zajmowania stanowiska Prezesa Zarządu w Spółce. W razie potrzeby przeprowadza się dodatkową rozmowę kwalifikacyjną;
2. w przypadku braku kandydatur lub negatywnego rozstrzygnięcia konkursu Rada Nadzorcza powołuje Prezesa Zarządu Spółki bez kolejnego przeprowadzania postępowania konkursowego.

7. Zasady zgłaszania się Kandydatów do konkursu:

1. pisemne zgłoszenia do konkursu należy złożyć w zaklejonej kopercie z napisem „Rada Nadzorcza – postępowanie konkursowe na stanowisko Prezesa Zarządu”;
2. **zgłoszenia będą przyjmowane w terminie do dnia 10 lipca 2024 r. do godz. 14:00 w siedzibie ww. spółki przy ulicy Tadeusza Kościuszki 18 w Jarocinie (decyduje data wpływu do JTBS Sp. z o.o.), zgłoszenia złożone po upływie terminu określonego do ich przyjmowania nie podlegają rozpatrzeniu;**
3. zgłoszenia Kandydatów niespełniające wymogów określonych w ogłoszonym postępowaniu kwalifikacyjnym nie będą rozpatrywane;
4. Rada Nadzorcza Spółki może w każdym czasie bez podania przyczyn, zakończyć postępowanie konkursowe bez wyłonienia kandydatów;
5. ogłoszenie o konkursie umieszczone zostanie na stronie internetowej Spółki: www.jtbs.com.pl, na Oficjalnym Portalu Gminy Jarocin: www.jarocin.pl oraz na portalu: www.jarocinska.pl;
6. informacje dotyczące Spółki są dostępne w siedzibie Spółki oraz na stronie internetowej: www.jtbs.com.pl, w szczególności: www.jtbs.com.pl/o-nas/, www.jtbs.com.pl/inwestycje/, www.jarocinbuduje.pl/;
7. Regulamin konkursu jest dostępny na stronie internetowej Spółki: www.jtbs.com.pl oraz w siedzibie Spółki.

RADA NADZORCZA

Jarocińskiego Towarzystwa Budownictwa Społecznego Sp. z o.o.